

SINCOE Supporting Innovation Competence in Online Education

<https://sincoe.turkuamk.fi>



Innovationskompetenz	<i>Definition</i>	<i>Die Fähigkeit, eine nützliche Neuheit in einem beliebigen Bereich einer Organisation zu schaffen, einzuführen, anzupassen und/oder anzuwenden. Das heißt, die Fähigkeit, etwas Neues einzuführen (eine Idee, eine Methode, einen Prozess, ein Gerät, eine Erfindung) oder etwas bereits Vorhandenes sinnvoll zu verbessern und einen Mehrwert für Menschen/Organisationen und die Gesellschaft/den Planeten zu schaffen. in dem Bestreben einen Mehrwert zu schaffen beginnt der Innovationsprozess mit dem Vorschlag und der Entwicklung neuer Ideen und endet mit der Nutzung der Ergebnisse.</i>
Kreativität	<i>Definition</i>	<i>Die Fähigkeit, über bestehende Ideen, Regeln, Muster oder Beziehungen hinauszudenken. und neue und originelle Alternativen, Ideen, Produkte, Prozesse, Methoden oder Dienstleistungen zu entwickeln oder anzupassen, unabhängig von ihrem Nutzen oder Mehrwert.</i>
Kritisches Denken	<i>Definition</i>	<i>Fähigkeit, Probleme zu analysieren, Vor- und Nachteile zu bewerten und die mit einem Vorhaben verbundenen Risiken abzuschätzen.</i>
Initiative	<i>Definition</i>	<i>Fähigkeit, Entscheidungen zu treffen oder Maßnahmen zu ergreifen, um Ideen zu verwirklichen, die positive Veränderungen bewirken, sowie Einfluss auf kreative Menschen und diejenigen zu nehmen, die die Ideen umsetzen müssen.</i>
Teamarbeit	<i>Definition</i>	<i>Fähigkeit, mit anderen in einer Gruppe effektiv zusammenzuarbeiten.</i>
Netzwerken	<i>Definition</i>	<i>Fähigkeit zur Zusammenarbeit mit Personen außerhalb des Arbeitsteams, die für die Aufgabe der Gruppe wichtig sind.</i>
DIMENSION	ID	DE
KREATIVITÄT	1	Ich nutze Intuition und eigenes Wissen, um Ideen zu entwickeln.
KREATIVITÄT	2	Ich finde neue Möglichkeiten, um Ideen umzusetzen.
KREATIVITÄT	3	Ich entwickle originelle Problemlösungen oder nutze Chancen.
KREATIVITÄT	4	Ich unterbreite Vorschläge, um Prozesse, Produkte und Dienstleistungen.
KREATIVITÄT	5	Ich präsentiere neue Ideen.
KREATIVITÄT	6	Ich zeige Einfallsreichtum bei der Nutzung von Ressourcen.
KREATIVITÄT	7	Ich suche nach neuen Arbeitsmethoden, -techniken oder Instrumenten.
KREATIVITÄT	8	Ich verbessere Ideen.
KRITISCHES DENKEN	1	Ich nutze die Versuch-und-Irrtum-Methode für Problemlösungen.
KRITISCHES DENKEN	2	Ich entwickle und experimentiere mit neuen Möglichkeiten der Problemlösung.
KRITISCHES DENKEN	3	Ich hinterfrage den aktuellen Zustand.
KRITISCHES DENKEN	4	Ich betrachte die Aufgabe aus verschiedenen Perspektiven.
KRITISCHES DENKEN	5	Ich berücksichtige vielfältige Auswirkungen.
KRITISCHES DENKEN	6	Ich frage gezielt nach dem "Warum?", "Warum nicht?" und "Was wäre wenn?".
KRITISCHES DENKEN	7	Ich nehme ein akzeptables Risiko in Kauf, um neue Ideen zu unterstützen.

DIMENSION	ID	DE
KRITISCHES DENKEN	<i>Optional</i>	<i>Ich halte mich an ethische Prinzipien und Werte des Fachgebiets.</i>
KRITISCHES DENKEN	<i>Optional</i>	<i>Ich treffe Entscheidungen auf Basis von Daten und Evidenz.</i>
KRITISCHES DENKEN	<i>Optional</i>	<i>Ich analysiere Nachhaltigkeitsherausforderungen, ihren Zusammenhang und die unterschiedlichen Aspekte der Herausforderungen.</i>
KRITISCHES DENKEN	<i>Optional</i>	<i>Ich nutze Informationen, um nachhaltige Lösungen und Arbeitsmethoden zu finden, umzusetzen und zu etablieren.</i>
INITIATIVE	1	Ich fördere Verbesserungen im Arbeitsumfeld/in der Arbeitsumgebung.
INITIATIVE	2	Ich wage es, mit neuen Ideen zu experimentieren.
INITIATIVE	3	Ich übertreffe unaufgefordert die Erwartungen der Stelle, der Aufgabe oder der Arbeitsplatzbeschreibung.
INITIATIVE	4	Ich ergreife Maßnahmen, um Menschen davon zu überzeugen, eine innovative Idee zu unterstützen.
INITIATIVE	5	Ich handele systematisch.
INITIATIVE	6	Ich werde ohne Verzögerung aktiv.
TEAMARBEIT	1	Ich bin aufmerksam, wenn andere sprechen und antworte effektiv auf die Kommentare anderer während des Gesprächs.
TEAMARBEIT	2	Ich ermutige zu Feedback und Kommentaren.
TEAMARBEIT	3	Ich berücksichtige konstruktives Feedback.
TEAMARBEIT	4	Ich identifiziere Konfliktquellen zwischen mir selbst und anderen oder zwischen Menschen untereinander und ergreife Maßnahmen, um Konfliktsituationen zu entschärfen.
TEAMARBEIT	5	Ich gebe und akzeptiere von Teamkollegen konstruktives Feedback, Mitarbeit oder Hilfe.
TEAMARBEIT	6	Ich arbeite gut mit anderen zusammen und habe Verständnis für ihre Bedürfnisse.
TEAMARBEIT	7	Ich stimme mich über grundsätzliche Veränderungen mit anderen ab.
NETZWERKEN	1	Ich diskutiere mit Menschen, die andere Ideen und Sichtweisen haben, um meinen eigenen Wissenshorizont zu erweitern.
NETZWERKEN	2	Ich bringe Ideen, die von außen stammen, in die Gruppe ein.
NETZWERKEN	3	Ich teile Informationen rechtzeitig mit den passenden Akteuren.
NETZWERKEN	4	Ich baue von Anfang an formale und informelle Beziehungen auch außerhalb des Teams / der Organisation auf.
NETZWERKEN	5	Ich interagiere gut in einem multidisziplinären/multikulturellen/internationalen Umfeld.