

SINCOE Supporting Innovation Competence in Online Education

<https://sincoe.turkuamk.fi>



Innovaatiokompetenssit	Määritelmä	Kyky luoda, esitellä, muokata ja/tai soveltaa hyödyllisiä uusia käytäntöjä organisaation kaikilla tasoilla. Innovaatiolla tarkoitetaan joko uutta ratkaisua (idea, menetelmä, laite, keksintö, prosessi) tai parannusta jo olemassa olevaan asiaan, joka on hyödyllinen ihmisille tai organisaatioille ja tuo lisäarvoa heidän tarpeidensa toteuttamiseen. Innovaatiokompetenssien kokonaisuutta voidaan tarkastella joukkona erillisiä tai jopa päällekkäisiä kykyjä, ominaisuuksia tai taitoja, joista käytetään yhteistä nimitystä innovaatiokompetenssit. Pyrittäessä organisaation tai ryhmän toiminnan kehittämiseen innovaatiotoiminta lähtee uusien ideoiden kehittelystä ja esittämisestä, ja se johtaa saavutettujen tulosten käyttöönottoon.
Luovuus	Määritelmä	Kyky olemassa olevien ideoiden, sääntöjen, toimintatapojen tai asiayhteyksien asettamien rajojen ulkopuolelle ulottuvaan ajatteluun. Kyky luoda tai muokata tarkoituksenmukaisia vaihtoehtoja, ideoita, tuotteita, menetelmiä tai palveluja, riippumatta niiden mahdollisesta hyödyllisyydestä tai niiden tuottamasta lisäarvosta.
Kriittinen ajattelu	Määritelmä	Kyky analysoida ja arvioida eri asioiden etuja ja haittapuolia, huomioiden niiden käyttötarkoitukseen liittyvät riskitekijät. Valinnaisia väittämiä voidaan käyttää ottaakseen huomioon eettiset periaatteet, kestävä kehitys ja tutkimusperusteinen näkökulma kriittisessä ajattelussa.
Aloitteellisuus	Määritelmä	Kyky tehdä päätöksiä tai ryhtyä toimenpiteisiin positiivista muutosta edesauttavien toimenpiteiden käynnistämiseksi. Kyky vaikuttaa ideoita luovien ja niitä toteuttavien henkilöiden toimintaan.
Tiimityö	Määritelmä	Kyky tehokkaaseen työskentelyyn yhdessä ryhmän muiden jäsenten kanssa.
Verkostoituminen	Määritelmä	Kyky tehdä yhteistyötä työryhmän ulkopuolisten henkilöiden kanssa, jotka ovat ryhmän tehtävän kannalta tärkeitä.

DIMENSIO	ID	SUOMI (Väittäjä)
LUOVUUS	1	Käyttää intuitiota ja omaa tietämystään ideoiden tuottamiseen.
LUOVUUS	2	Etsii uusia tapoja ideoiden toteuttamiseen.
LUOVUUS	3	Luo omaperäisiä ratkaisutapoja ongelmiin tai mahdollisuuksien hyödyntämiseen.
LUOVUUS	4	Esittää ehdotuksia nykyisten prosessien, tuotteiden tai palveluiden parantamiseksi.
LUOVUUS	5	Esittää uudenlaisia ideoita.
LUOVUUS	6	Osoittaa kekseliäisyyttä resurssien käytössä.
LUOVUUS	7	Etsii uusia työtapoja, -tekniikoita tai -välineitä.
LUOVUUS	8	Jalostaa ideoita edelleen.

DIMENSIO	ID	SUOMI (Väittäjä)
KRIITTINEN AJATTELU	1	Käyttää ongelmanratkaisussa kokeilu- ja virheanalyysiä.
KRIITTINEN AJATTELU	2	Kehittää ja kokeilee uusia ongelmanratkaisutapoja.
KRIITTINEN AJATTELU	3	Haastaa vallitsevaa tilannetta.
KRIITTINEN AJATTELU	4	Kohtaa tehtävän eri näkökulmista.
KRIITTINEN AJATTELU	5	Ottaa huomioon useita eri vaikutuksia.
KRIITTINEN AJATTELU	6	Kysyy 'Miksi?' 'Miksi ei?' ja 'Entä jos?' tarkoituksenmukaisesti.
KRIITTINEN AJATTELU	7	Ottaa hyväksyttäviä riskejä uusien ideoiden tukemiseksi.
KRIITTINEN AJATTELU	Valinnainen	<i>Noudattaa ammattialansa eettisiä periaatteita ja arvoja.</i>
KRIITTINEN AJATTELU	Valinnainen	<i>Tekee päätöksiä tietojen ja todisteiden perusteella.</i>
KRIITTINEN AJATTELU	Valinnainen	<i>Analysoi kestävän kehityksen haasteita, niiden keskinäisiä riippuvuussuhteita sekä kysymysten ja ongelmien eri näkökohtia.</i>
KRIITTINEN AJATTELU	Valinnainen	<i>Hyödyntää tietoa kestävien ratkaisujen ja toimintamallien löytämiseksi, toteuttamiseksi ja vakiinnuttamiseksi.</i>
ALOITTEELLISUUS	1	Esittää parannuksia työyhteisössä.
ALOITTEELLISUUS	2	Uskaltaa kokeilla uusia ideoita.
ALOITTEELLISUUS	3	Ylittää toimeksiannossa, tehtävässä tai työnkuvauksessa asetetut odotukset pyytämättä.
ALOITTEELLISUUS	4	Taivuttelee muita innovatiivisen idean tukemiseen.
ALOITTEELLISUUS	5	Toimii järjestelmällisesti.
ALOITTEELLISUUS	6	Aloittaa toimet viipymättä.
TIIMITYÖ	1	Huomioi muiden mielipiteet ja vastaa tehokkaasti heidän kommentteihinsa keskustelun aikana.
TIIMITYÖ	2	Pyytää palautetta ja kommentteja.
TIIMITYÖ	3	Ottaa rakentavan palautteen huomioon.
TIIMITYÖ	4	Tunnistaa konfliktien lähteet itsensä ja muiden välillä sekä muiden ihmisten välillä ja ryhtyy toimiin konfliktitilanteiden harmonisoimiseksi.
TIIMITYÖ	5	Antaa ja ottaa vastaan rakentavaa palautetta, yhteistyötä tai apua tiimin jäseniltä.
TIIMITYÖ	6	Työskentelee hyvin muiden kanssa ja ymmärtää heidän tarpeitaan.
TIIMITYÖ	7	Neuvottelee olennaisista muutoksista.
VERKOSTO-OSAAMINEN	1	Keskustelee ihmisten kanssa, joilla on erilaisia ajatuksia ja näkökulmia, jotta voi laajentaa omaa tietämystään.
VERKOSTO-OSAAMINEN	2	Tuo ryhmään ideoita ulkopuolelta.
VERKOSTO-OSAAMINEN	3	Jakaa ajanmukaista tietoa asianmukaisille sidosryhmille.
VERKOSTO-OSAAMINEN	4	Luo alusta alkaen virallisia ja epävirallisia suhteita tiimin/organisaation ulkopuolelle.
VERKOSTO-OSAAMINEN	5	On hyvässä vuorovaikutuksessa monialaisissa/ monikulttuurisissa/kansainvälisissä ympäristöissä.